

Instellingsbesluit ten behoeve van een Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal

De Algemeen Secretaris van de Nederlandse Taalunie besluit, gelet op het Verdrag van 9 september 1980 inzake de Nederlandse Taalunie, met name op de bepalingen genoemd in art. 2, art. 4 lid e en art. 5 lid b en c tot de instelling van een Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal.

Artikel 1 - Instelling

De Taalunie zet zich in voor kwaliteitsvol onderwijs Nederlands binnen en buiten het taalgebied. Het betreft daarbij onderwijs Nederlands in meest brede zin: onderwijs in en van het Nederlands als eerste taal (NT1), als tweede taal (NT2) en als vreemde taal (NVT) aan kinderen, jongeren en volwassenen. Voor wat betreft het onderwijs Nederlands binnen het taalgebied (NT1/NT2-onderwijs) vervult de Taalunie een rol als denktank die het beleid in Vlaanderen en Nederland adviseert over kwaliteitsvol onderwijs van en in het Nederlands, ontwikkelingen en behoeftes signaleert, en rond deze onderwerpen opiniërend optreedt.

Bij de voorbereiding en operationalisering van het Taalunie-beleid met betrekking tot onderwijs Nederlands binnen het taalgebied laat de Taalunie zich adviseren door deskundigen. Per 1 december 2016 stelt de Algemeen Secretaris daartoe het Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal in. Dit Platform vervangt het Platform Onderwijs Nederlands en het Platform voor Volwassenenonderwijs NT2, de overlegorganen voor respectievelijk regulier en NT2-volwassenenonderwijs.

Artikel 2 – Doel

Het Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal vormt een denktank voor het Algemeen Secretariaat bij het uitwerken en uitvoeren van Taaluniebeleid ten aanzien van het onderwijs Nederlands binnen het taalgebied. In het Platform wordt uitwisseling tussen deskundigen bevorderd.

Artikel 3 – Taken

Het Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal:

- adviseert het Algemeen Secretariaat van de Taalunie over de invulling van het Taalunie-beleid op het vlak van onderwijs Nederlands binnen het taalgebied;
- signaleert uitdagingen en behoeften met betrekking tot onderwijs Nederlands als eerste en tweede taal;
- reflecteert over hoe aan deze uitdagingen en behoeften invulling kan worden gegeven;
- treedt hier opiniërend rond op.

Het Platform bepaalt zelf aan welke onderwerpen het aandacht wil besteden, maar zoekt daarbij zoveel mogelijk aansluiting bij de zwartepunten die in het meerjarenbeleidsplan van de

Nederlandse Taalunie zijn aangebracht. In een prioriteitenplan dat jaarlijks wordt opgesteld bepaalt het Platform aan welke onderwerpen het aandacht wil besteden.

Het Platform kan ingaan op adviesvragen van alle organen van de Nederlandse Taalunie, met name het Comité van Ministers, de Raad voor de Nederlandse Taal en Letteren, de Interparlementaire Commissie en het Algemeen Secretariaat. Adviezen gevraagd door of bedoeld voor het Comité van Ministers zullen het Comité bereiken via de Raad voor de Nederlandse Taal en Letteren, het vertragsrechtelijke adviesorgaan van de Taalunie. De Raad kan bij het advies desgewenst een eigen advies formuleren. Adviezen gevraagd door of bedoeld voor de Raad voor de Nederlandse Taal en Letteren en de Interparlementaire Commissie worden via het Algemeen Secretariaat aan de betreffende instantie bezorgd.

De adviezen van het Platform zijn niet bindend.

Artikel 4 - Termijn

Deze beschikking treedt in werking op 1 december 2016 en vervalt op 30 november 2021. De beslissing over een nieuwe instellingsperiode is afhankelijk van de uitkomst van een evaluatie, beschreven in artikel 9. Op basis van deze evaluatie zal de Algemeen Secretaris van de Nederlandse Taalunie beslissen over een nieuwe instellingstermijn.

Artikel 5 – Samenstelling

Het Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal bestaat uit mensen die werkzaam zijn in één of meerdere van de uiteenlopende terreinen van het onderwijsveld Nederlands: beleid, onderzoek, inspectie, opleiding, (na)scholing/(na)vorming, ontwikkeling en praktijk.

5.1 Voorzitter, vicevoorzitter, secretaris

De Algemeen Secretaris stelt de voorzitter en vicevoorzitter van het Platform aan. Hun voornaamste taken betreffen het mee voorbereiden van de vergaderingen van het Platform, het bewaren van de vergaderorde en het begeleiden van het Platform naar gezamenlijke besluiten, standpunten of adviezen. Voorzitter en vicevoorzitter behoren bij voorkeur niet tot hetzelfde deel van het taalgebied. Zij worden benoemd voor een termijn van 3 jaar en zijn voor een termijn van maximaal 2 jaar herbenoembaar.

Het Platform heeft een ambtelijk secretaris. De secretaris is een medewerker van het Algemeen Secretariaat van de Taalunie. Hij of zij heeft een raadgevende stem. Het Algemeen Secretariaat fungeert als vast postadres van het Platform. De secretaris maakt de notulen van de vergaderingen die worden vastgesteld door het Platform en bereidt de vergaderingen van het Platform inhoudelijk voor, samen met de voorzitter en de vicevoorzitter.

5.2 Leden

Leden worden aangesteld op persoonlijke titel, vanwege hun deskundigheid op het brede gebied van onderwijs Nederlands en hun positie in het veld. Ze vertegenwoordigen geen organisatie en werken zonder last of ruggespraak. Leden kunnen zich niet laten vervangen.

In het Platform hebben minimaal 14 en maximaal 16 leden zitting. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige Nederlands-Vlaamse samenstelling.

De Algemeen Secretaris van de Taalunie stelt de leden aan. De voorzitter en vicevoorzitter van het Platform worden geraadpleegd bij deze beslissing. Leden ontvangen een aanstellingsbrief van de Algemeen Secretaris ter bekrachtiging van hun benoeming. Leden hebben 3 jaar zitting

in het Platform en zijn voor één termijn van 2 jaar herbenoembaar. Het Algemeen Secretariaat van de Taalunie stelt een rooster voor aftreding vast.

Het lidmaatschap van het Platform eindigt in geval van ontslag uit het Platform of overlijden van het desbetreffende lid, of in geval van opzegging van het Platform. De Algemeen Secretaris heeft de bevoegdheid om leden die meer dan twee keer na elkaar afwezig zijn te ontslaan en hen al dan niet te vervangen. De voorzitter en vicevoorzitter van het Platform zullen daarbij steeds om advies gevraagd worden. Leden kunnen op eigen verzoek ontslagen worden.

Artikel 6 – Werkwijze

6.1. Vergaderfrequentie

Het Platform komt 2 keer per jaar samen. Indien wenselijk of noodzakelijk kunnen extra bijeenkomsten (al dan niet digitaal) worden georganiseerd. De bijeenkomsten vinden afwisselend plaats in Nederland en in Vlaanderen en duren maximaal 6 uur.

6.2. Besluitvorming

Indien het Platform tot gezamenlijke besluitvorming moet komen, worden besluiten genomen bij absolute meerderheid van de leden in de vergadering. Om besluiten te kunnen nemen, dient minimaal twee derde van het totale aantal leden aanwezig te zijn, waarvan ten minste 4 leden uit ieder deel van het taalgebied. Bij staking der stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag. Een lid dat blanco stemt, wordt geacht aan de stemming te hebben deelgenomen. Een blanco stem wordt als niet uitgebracht beschouwd.

6.3. Ad-hoc-werkgroepen en vervolgtraject

Het Platform kan, ter ondersteuning van werkzaamheden, beslissen om werkgroepen in te richten. Werkgroepen bestaan in eerste orde uit leden van het Platform. Indien wenselijk kunnen, in samenspraak met het Algemeen Secretariaat, ook deskundigen die geen lid zijn van het Platform aan de werkgroep worden toegevoegd, incidenteel of structureel. Voorstellen van werkgroepen worden voorgelegd aan het Platform en gaan na vaststelling naar het Algemeen Secretariaat. De bevoegdheid om voorstellen te honoreren, berust bij de Algemeen Secretaris. Het Algemeen Secretariaat neemt de opvolging van het traject van goedgekeurde voorstellen op zich.

Artikel 7 – Vacatieregeling

Voor deelname aan de vergaderingen en ter compensatie van eventuele voorbereidingen ontvangen de leden van het Platform per vergadering een vacatievergoeding van € 100 per dagdeel en een forfaitaire onkostenvergoeding van € 100 per vergadering. De voorzitter en vicevoorzitter ontvangen per vergadering een vacatievergoeding van € 100 per dagdeel, en een forfaitaire onkostenvergoeding van € 200. Indien gewenst kan de vergoeding geheel of gedeeltelijk worden overgemaakt aan de werkgever.

Reiskosten van en naar de vergadering worden vergoed aan € 0,19 per kilometer (incl. parkeerkosten) of aan het tarief 2^{de} klas van het openbaar vervoer (ICE).

De Taalunie doet elk jaar mededeling van vergoedingen aan de bevoegde belastingdiensten in Nederland en België.

Interne en externe leden van ad-hoc-werkgroepen kunnen voor de officiële werkgroepbijeenkomsten een beroep doen op de vacatie- en reiskostenregeling van de Taalunie. De kosten voor het inschakelen van externe deskundigheid zijn voor rekening van de Taalunie.

Artikel 8 – Archief

Het archief van het Platform wordt bijgehouden door de Taalunie en geschiedt met inachtneming van de ter zake geldende bepalingen van de Archiefregeling Nederlandse Taalunie.

Artikel 9 – Evaluatieprocedure

Tijdens de instellingsperiode zal het Platform Onderwijs Nederlands en Nederlands als Tweede Taal minstens één zelfevaluatie uitvoeren ten behoeve van de Algemeen Secretaris. Deze zelfevaluatie wordt opgezet aan de hand van criteria/een evaluatiestramien, opgesteld door het Algemeen Secretariaat. Het evaluatierapport speelt een belangrijke rol bij de beslissing van de Algemeen Secretaris om de instelling van het Platform al dan niet te vernieuwen.

Artikel 10 - Kennisgeving en bekendmaking

Het instellingbesluit ten behoeve van het Platform Onderwijs Nederlands als Eerste en Tweede Taal wordt gepubliceerd op www.taalunieversum.org. Een afschrift van deze beschikking wordt gezonden aan de voorzitters van de organen van de Nederlandse Taalunie.

Kevin De Coninck

Maya Rispens